

VENETO IN AZIONE

Capitale umano e innovazione

Un'opportunità di confronto
e cambiamento per il sistema
socio-economico regionale.

Un investimento nella formazione
del suo capitale umano.

**Empowerment + Outdoor Training
per RLS E RSPP**

**SICURAMENTE INSIEME
PERCHÈ LA SICUREZZA È UN GIOCO DI
SQUADRA**



**POR FSE 2014 - 2020
REGIONE DEL VENETO**



Premessa

La sicurezza è un gioco di squadra e pertanto va favorita l'acquisizione dei diversi punti di vista tra i soggetti coinvolti. Occorre valorizzare e far crescere all'interno della cultura delle imprese un **confronto continuo tra RSPP, RLS**, e tra loro e i Lavoratori. Il contesto specifico di riferimento è così caratterizzato:

- Confindustria e CGIL, CISL e UIL della provincia di Verona hanno firmato lo scorso 18 luglio 2018, un protocollo per la prevenzione degli infortuni e la promozione della sicurezza sui luoghi di lavoro condividendo così, che la tutela della persona e la sicurezza sui luoghi di lavoro sono valori comuni che vanno tutelati;
- Le Parti hanno condiviso che la cultura della sicurezza deve realizzarsi tramite azioni concrete e responsabili che mirino a prevenire gli infortuni;

Obiettivo/i dell'intervento

L'iniziativa, realizzata in sinergia con Confindustria Verona, CGIL, CISL e UIL della provincia di Verona, intende promuovere un'attività formativa sia indoor sia outdoor che, attraverso modalità innovative e coinvolgenti, concorra a sviluppare e potenziare le competenze comunicative e relazionali dei soggetti coinvolti.

Il percorso formativo offrirà ai partecipanti un'occasione di riflessione e sperimentazione spingendo i diversi soggetti a mettersi nei panni dell'altro e a simulare situazioni realistiche.

Destinatari

- Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e
- Responsabili servizio prevenzione e protezione (RSPP)

delle imprese della provincia di Verona.

Complessivamente si prevede di coinvolgere circa 140 persone (tra RLS e RSPP)



Descrizione e articolazione dell'intervento

L'iniziativa sarà articolata in due diversi momenti e **ripetuta**, nel suo format complessivo, **per 2 volte**. In particolare:

Fase 1 – Empowerment (4 ore)

TEATRO ATTIVO:

- *Visione dello Spettacolo “SICURAMENTE INSIEME” realizzato dalla compagnia teatrale Apeiron.*

L'obiettivo dello Spettacolo è far emergere l'importanza della collaborazione tra il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza attraverso un confronto efficace ed un atteggiamento positivo, orientato a considerare la sicurezza come una priorità assoluta.

- *Debriefing e sollecitazione dei partecipanti sui temi proposti dallo spettacolo.*
I temi oggetto del confronto e del dibattito saranno i seguenti: la sicurezza come elemento fondante della cultura aziendale; l'importanza della collaborazione tra tutti gli attori coinvolti; lettura delle modalità comunicative e degli stili di comportamento dei partecipanti; creazione di una consapevolezza sull'importanza della riunione periodica; individuazione delle migliori modalità di esecuzione della riunione periodica.

Gli RSPP e gli RLS che hanno assistito alla rappresentazione teatrale saranno sollecitati ad analizzare le dinamiche viste e riflettere sulle situazioni aziendali che vivono quotidianamente.

Per consentire un adeguato livello di stimolazione i partecipanti saranno suddivisi in due sottogruppi da 70 realizzando la stessa attività in due momenti diversi.

N. tot partecipanti: 140 (70 + 70)

Data e orario: settembre 2019 - **1° gruppo** 9,30 – 13,30 (n. 70 partecipanti)
settembre 2019 - **2° gruppo** 9,30 – 13,30 (n. 70 partecipanti)

Luogo di realizzazione: Teatro SS Trinità - Verona

Fase 2 – Outdoor aziendale (6 ore)

ROLE PLAYING AZIENDALE:

- *Visita in azienda e analisi delle prassi operative legate al tema della sicurezza.*
- *Attivazione contestualizzata (role playing): coinvolgimento degli RLS e RSPP in simulazioni di due occasioni classiche di incontro/scontro nel contesto aziendale: la riunione periodica e l'infortunio.*



Veneto In Azione

I partecipanti saranno sollecitati al potenziamento delle competenze relative alla comunicazione interpersonale e alla gestione di conflitti.

Per consentire un adeguato livello di stimolazione i partecipanti saranno suddivisi in 6 sottogruppi da 25 che realizzeranno la stessa attività (ore 9,00 – 15,00) in momenti differenti.

N. tot partecipanti: circa 140 (in sottogruppi da 25)

Data e orario: ottobre 2019

Luogo di realizzazione: Aziende del territorio (in fase di individuazione)

Consulenti/Formatori

Apeiron Teatro

Apeiron Teatro è una compagnia teatrale nata nel dicembre 2006 anni fa, all'interno dell'oratorio Don Bosco di Suzzara, grazie alla passione e alla voglia di mettersi in gioco di un gruppo di ragazzi del mantovano e dell'emiliano che ha visto nel teatro un modo per esprimere una parte profonda di se che spesso si tende a reprimere. Dal 22 Maggio 2015 la compagnia si è costituita come associazione culturale teatrale, strutturando la propria forma giuridica per intensificare il lavoro a servizio della cittadinanza.

Avv. Giovanna Rosa

Consulente e formatrice esperta in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Avvocato specializzato in cause riguardanti la sicurezza sul lavoro e componente di Organismi Di Vigilanza presso aziende multinazionali e associazioni di categoria. Autrice dei volumi "Responsabilità infortuni sul lavoro" e "Casi reali in materia di salute e sicurezza sul lavoro".

Laura Cristanini

Esperta di progettazione, coordinamento e realizzazione di corsi di formazione per RLS. E' responsabile dell'Ufficio formazione per la CdLT di Verona e svolge attività di formazione e consulenza in piccole e medie imprese del Veneto finalizzata allo sviluppo delle risorse umane.

Antonio Nocera

Professore di Psicologia Sociale e dei Gruppi presso la Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Verona e Consulente presso "Agele Consulting" di Verona. Esperto di Knowledge Management interno e della valutazione e sviluppo delle competenze. È stato Consulente presso il Cesvor (Centro per lo Sviluppo e il Benessere Organizzativo).

