

VENETO IN AZIONE

Capitale umano e innovazione

Un'opportunità di confronto
e cambiamento per il sistema
socio-economico regionale.

Un investimento nella formazione
del suo capitale umano.

The Growth Mindset

strumenti per lo sviluppo individuale ed organizzativo

Venezia Mestre

19-20 marzo 2020

Formazione Residenziale



POR FSE 2014-2020
REGIONE DEL VENETO



CONTENUTI

All'interno delle piccole, medio e grandi imprese la cultura e le *best practice* sullo sviluppo delle risorse umane sono in continua evoluzione.

La velocità delle trasformazioni in atto impatta su piani organizzativi, tecnologici e culturali obbligando i professionisti a confrontarsi su dimensioni sinora inesplorate per individuare soluzioni diverse.

Le organizzazioni in questa prospettiva richiedono team sempre più performanti e collaborativi in grado di utilizzare strumenti di tipo innovativo favorevoli a promuovere cambiamenti in tutto il tessuto economico territoriale.

Il **coaching**, il **team coaching** e altri **strumenti di apprendimento partecipativo e collaborativo** possono offrire l'opportunità di riflettere ed agire sulla dimensione sistemica del lavoro e ad individuare soluzioni efficaci in tempi brevi, generando un pensiero ed un'attitudine verso "*the growth mindset*" in un quadro di fiducia e vantaggio reciproco.

I partecipanti vivranno l'esperienza di un'attività formativa residenziale in due giornate: momenti di presentazione in plenaria si alterneranno ad altri organizzati in **tavoli di lavoro laboratoriali** volti a sperimentare strumenti innovativi di sviluppo individuale e collettivo derivanti dalle pratiche di coaching, systemic team coaching ed apprendimento collaborativo/partecipativo.

DESTINATARI

L'iniziativa si rivolge a soggetti con esperienze professionali, ruoli e responsabilità diverse impegnati e coinvolti nello sviluppo ed ideazione di progetti strategici sulla formazione e sviluppo delle risorse, con un'attenzione privilegiata ai temi attuali del *change management*:

- Amministratori/trici locali;
- Esperti referenti di ricerca ed innovazione;
- Esperti/responsabili della formazione e delle risorse umane;
- Rappresentanti di Enti Pubblici e Comitati/Commissioni di parità;
- Referenti di aziende ed imprese;
- Ricercatrici/ori nell'ambito dei processi di innovazione delle performance;
- Consulenti e liberi professionisti;
- Dipendenti d'aziende;
- Insegnanti e dirigenti scolastici;
- Psicologi;
- Professionisti desiderosi di attingere da due giornate all'insegna dell'innovazione e della ricerca per sé e per l'organizzazione d'appartenenza.



AGENDA

19 marzo 2020 - Prima giornata

- 10.00 - 10.30 Welcome coffee, registrazione partecipanti e *comfort* networking.
- 10.30 - 12.00 **Plenaria - The Growth Mindset: favorire progetti individuali di sviluppo e cambiamento**
Il sistema complesso nel quale agiamo richiede un'elevata capacità di adattamento e cambiamento. Come possiamo acquisire una predisposizione ed atteggiamento funzionale a dirigere il nostro sviluppo individuale? Come acquisire un atteggiamento, una postura mentale che ci faccia svettare al di sopra del quotidiano e intercettare i venti del cambiamento? Quali strumenti del coaching possiamo usare per lo sviluppo individuale?
- 12.00 - 13.30 **Tavoli di lavoro - una prospettiva di apertura al cambiamento individuale**
I partecipanti sperimentano direttamente pratiche riflessive e progettuali legate allo sviluppo e al cambiamento individuale derivate dal mondo del coaching. Ogni gruppo tiene traccia del significato di questa esperienza seguendo una traccia proposta dai docenti/facilitatori.
- 13.30 - 14.30 **Networking Lunch**
- 14.30 - 16.00 **Tavoli di lavoro - una prospettiva di apertura al cambiamento individuale**
- 16.00 - 17.30 **Plenaria: restituzione e condivisione sui lavori della giornata.**

20 marzo 2020 - Seconda giornata

- 10.00 - 10.30 Welcome coffee e *comfort* networking.
- 10.30 - 11.30 **Plenaria - Promuovere il cambiamento nei team e nelle organizzazioni**
La frequente richiesta aziendale di team sempre più "high performing" può essere conseguita accompagnandoli in un percorso di consapevolezza del sistema più allargato che ne determina l'efficacia: la capacità di cogliere le aspettative degli stakeholder, la chiarezza degli obiettivi e le relazioni del gruppo.
- 11.30 - 13.30 **Tavoli di lavoro - una prospettiva di consapevolezza e cambiamento nel lavoro di team**
I partecipanti sperimentano direttamente pratiche riflessive e progettuali legate allo sviluppo e al funzionamento dei team in ambito organizzativo, ispirate all'approccio Systemic Team Caching. Ogni gruppo tiene traccia del significato di questa esperienza seguendo una traccia proposta dai docenti/facilitatori.
- 13.30 - 14.30 **Networking Lunch**



Veneto In Azione: Capitale Umano e Innovazione

14.30 - 16.00 **Tavoli di lavoro - una prospettiva di consapevolezza e cambiamento nel lavoro di team**

16.00 - 17.30 **Plenaria: restituzione e condivisione sui lavori della giornata**

DOCENTI

Barbara Parmeggiani

Consulente di Direzione, Senior Trainer ed Executive Coach, Luiss Business School

Sandra Camuffo

Consulente di Direzione, Senior Trainer ed Executive Coach

Federico Bussi

Senior Trainer, Facilitator, Coach

ULTERIORI INFORMAZIONI

L'attività è finanziata interamente dalla Regione del Veneto mediante il Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014/2020.

I partecipanti all'attività residenziale potranno beneficiare del pernottamento gratuito presso la struttura Best Western Plus Quid Hotel Mestre ([LINK](#)), da richiedere via mail **entro il 28 febbraio 2020**, scrivendo a info2@venetoinazione.it (contatto telefonico 06 85 222 251).